

Como os adelantamos hace algunas semanas, el día 10 de octubre tuvimos la 2ª reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud (CSS) en el presente año. En este comunicado os haremos un resumen de los temas más importantes que se trataron.

REUNIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD (CSS)

Formación DEA Madrid

El día 11 de octubre tuvo lugar el curso de formación de soporte vital básico y desfibrilador externo automático (DEA) en las oficinas de atmira. En pasadas ediciones acudieron algunos de los delegados de prevención, pero en esta ocasión no les fue posible. Esta formación se renueva cada 2 años.



Talleres de Salud Trimestres 3º y 4º



Se informó de la convocatoria, para el día 18 de octubre, del taller de sentido del humor, el cual estaba publicado en el portal y se publicó posteriormente en las noticias de atmira club. Si alguien asistió al mismo y quiere compartir sus impresiones, puede hacerlo en el buzón de la sección sindical (seccion_sindical.ccoo@atmira.com). Para finales de este año o principios del año siguiente, elegiremos otro taller relacionado con la actividad física, el cual se dará a conocer por los medios habituales.

Actualización del Plan de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

El plan de PRL es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión, estableciendo la política de prevención de riesgos laborales. La responsable de PRL de la empresa nos informó de su actualización, incluyendo en el mismo a Shaper y actualizando el número de empleados en cada sede.



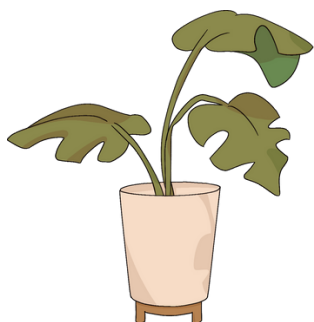
Actualización de las Evaluaciones de Riesgos de todas las Sedes

La evaluación de riesgos busca identificar y eliminar los riesgos presentes en el entorno de trabajo, así como la valoración de la urgencia de actuar. Es una obligación empresarial y una herramienta fundamental para la prevención de daños a la salud y la seguridad de los trabajadores. En la reunión se informó de la actualización de la evaluación de riesgos en todas las sedes, cuya versión para Madrid ya había sido enviada a los delegados de prevención. Las novedades correspondían a la actualización del número de empleados, la inclusión del riesgo de violencia sexual y la gestión de PRL, la cual se refiere a la coordinación de actividades empresariales (CAE), la formación e información a los empleados, el mantenimiento de los lugares de trabajo y lo relativo a emergencias. También se han eliminado los criterios COVID, porque ya no es necesario tenerlos en cuenta, y lo relativo a la 7ª planta, puesto que ya no la tenemos.



Evaluación de las Condiciones Ambientales por parte del Servicio de Prevención Ajeno

En marzo se realizó la evaluación de las condiciones ambientales en la oficina de Madrid por parte del SPA, en nuestro caso la empresa Quirón.



En la misma se encontraron algunos puestos con una iluminación por debajo del nivel recomendado. Dichas deficiencias ya se habían solucionado mediante la sustitución de algunas luminarias que estaban fundidas. Además, las zonas en las que estaban dichos puestos pertenecen actualmente a espacios colaborativos. Periódicamente se revisa si hay algún punto de luz fundido para avisar a facilities y que lo sustituya. Si tenéis algún problema en este sentido o con la temperatura, poneos en contacto con PRL o enviadnos un correo a nuestro buzón (seccion_sindical.ccoo@atmira.com).

Nuevo estudio de Riesgos Psicosociales

La evaluación de los factores psicosociales intenta aportar información que permita el diagnóstico psicosocial de una empresa o de áreas parciales de la misma, a fin de poder establecer actuaciones de mejora adecuadas a los riesgos detectados y al entorno en el que éstas deban ser llevadas a cabo. El anterior y único estudio de riesgos psicosociales en la oficina de Madrid se llevó a cabo en el tercer trimestre de 2021. Su baja participación, por debajo del 50%, no permitió obtener datos concluyentes.

Recientemente, la empresa ha lanzado la encuesta "Tu voz", más completa que en años anteriores, con el fin de detectar posibles deficiencias en este sentido, por lo que cree que no es el momento de realizar otro estudio. Además, Talento está lanzando iniciativas de formaciones para octubre/noviembre para reforzar el liderazgo de los managers. Los delegados de prevención seguirán atentos a las señales que les lleguen por vuestra parte, para determinar si es necesaria una nueva evaluación en un futuro cercano. Si es así, será importantísima vuestra participación para poder sacar conclusiones y actuar.



Equipos de Evacuación y Emergencias

En la anterior reunión quedó pendiente la configuración de los equipos de evacuación y emergencias. La responsable del SPP nos informó de la baja de 2 personas en el mismo; y de la próxima incorporación de otra. Próximamente nos enviará la información actualizada. Si queréis conocer quiénes son los integrantes de los equipos de evacuación en Madrid, podéis preguntar a PRL.



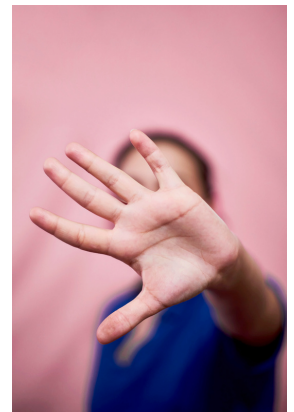
Repunte de COVID y Presencialidad



Ante el repunte de la incidencia de COVID y las noticias que nos llegan de responsables que sugieren ir a la oficina, comentamos a la empresa que se intente controlar esta situación lo más posible. Para que no esté el miedo a decir que no por encima de la salud, aunque este aspecto entre dentro de la responsabilidad de cada uno. Nadie quiere que eso no genere un repunte entre los trabajadores, ahora que las medidas COVID no se están aplicando. La empresa nos confirmó que no hay ningún problema en este sentido, que a nadie contagiado se le va a pedir que acuda a la oficina. Si no es así hacédnoslo saber.

Conducta Inaceptable por parte de un Responsable

Lamentablemente nos hemos visto obligados a informar a la empresa de la conducta inaceptable de un responsable hacia varios de sus subordinados, lo cual ha provocado la marcha de algunos de ellos, sin que hayan querido denunciar el posible acoso antes de su salida. La empresa se ha mostrado comprensiva y ha actuado para solucionar el problema, esperamos que esto sea suficiente y no haya que tomar medidas adicionales. Si os encontráis ante un caso similar, no dudéis en denunciarlo a PRL de la empresa o a nosotros en el buzón de la sección sindical (seccion_sindical.ccoo@atmira.com).



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



Descripción del descuento

14% de descuento especial para afiliados a CCOO.

Halloween en el Pirineo Ven a Morillo de Tou a pasar un puente monstruosamente divertido. Carga en tu maleta un terrorífico disfraz, algunos caramelos y... muchas ganas de divertirse!

[Aquí tienes más información:](#)



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>